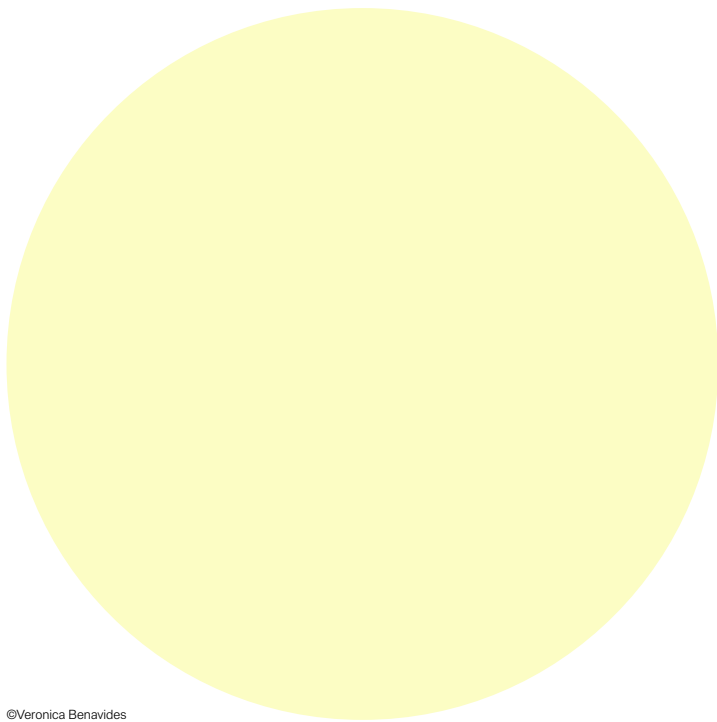
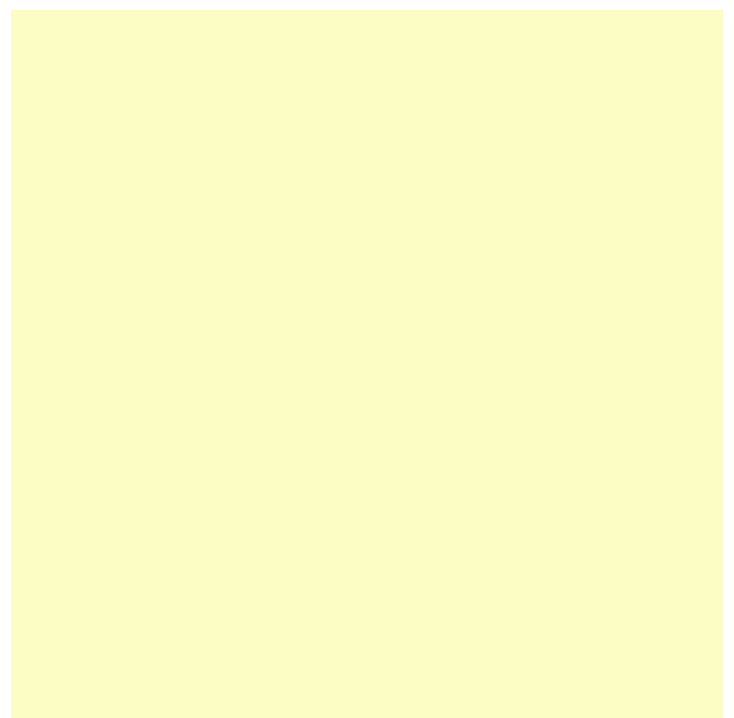
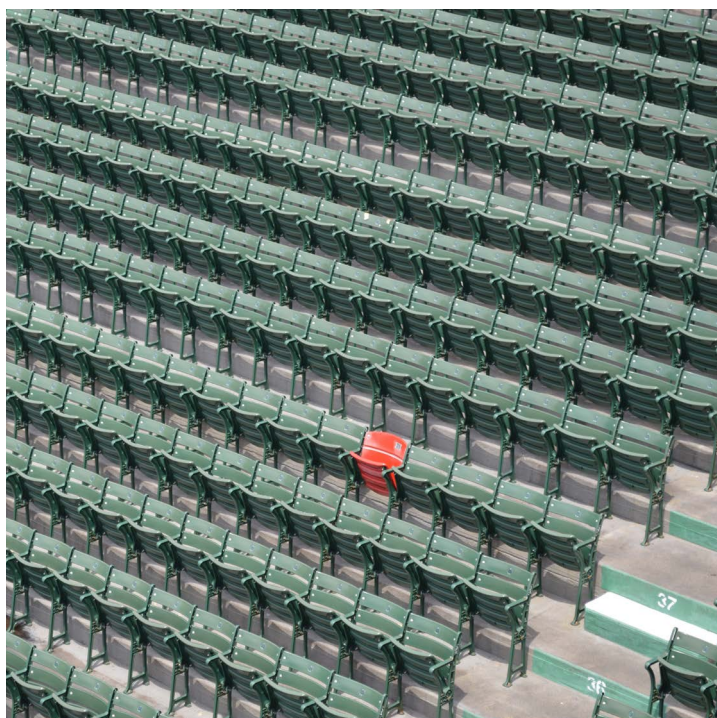


OKR II - IMPLÉMENTER LE FRAMEWORK OKR DANS VOTRE ÉCOSYSTÈME (ENTREPRISE, DIRECTION, PRODUIT)

15.11.18 II



©Veronica Benavides



INTENTION

Cette formation de deux journées est axée sur la méthode Objective Key Result (OKR). Elle permet, par la pratique, de s'approprier l'approche, d'en comprendre les avantages et les subtilités. Mais aussi de se questionner sur la manière de l'implémenter dans votre écosystème.

Elle a comme autre objectif d'apprendre à construire une dynamique propice à l'émergence d'une stratégie efficiente, d'aligner tous les acteurs autour d'ambitions et critères de succès communs, de co-construire des tactiques afin de valider les hypothèses.

APPRENTISSAGES

- Co-construire les [OKR stratégiques](#)
- Décliner les [OKR tactiques](#)
- Déterminer les [mesures](#) vraiment pertinentes, comment les réaliser et les fiabiliser
- Comment mettre en place la [méthodologie OKR](#) dans votre écosystème ?

PUBLIC
ET PRÉ-REQUIS

Cette formation s'adresse :

- aux product owners confirmés
- product managers, directeurs de projet
- heads of product
- responsables de produit souhaitant acquérir de nouveaux savoir-faire

Prérequis : connaître les bases du product ownership

MÉTHODE
PÉDAGOGIQUE

Cette formation est constituée de 70% d'ateliers, 10% de théorie, 20% d'échanges et conversations entre les participants. Très pragmatique et focalisée sur des mises en pratique, les apprentissages sont immédiatement applicables.

Un livret personnalisé récapitulatif des ateliers et des apprentissages est distribué à l'issue de la formation.

PROGRAMME

Demi-journée 1

- Un peu d'histoire
- Construire les OKR stratégiques :
 - ambitions stratégiques
 - critères de succès associés

Demi-journée 2

- Challenge et affinage des KRs (key results), alignement autour des critères de succès : donner un objectif chiffré, une durée, s'assurer d'avoir accès régulièrement et facilement aux données, clarifier le vocabulaire
- Quelles ambitions fixer pour une période courte ?

Demi-journée 3

- Apprendre à décliner, de la stratégie à la tactique
- Consolidation : critères de succès tactiques et mise en place sur suivi des critères de succès

Demi-journée 4

- A l'échelle de l'écosystème
- Lancement d'un nouveau cycle
- Dans la vraie vie (facilitation)
- Clôture

MODALITÉS

En fonction du contexte sanitaire, la formation se déroule :

- en présentiel, dans nos locaux chez benext, 2 jours consécutifs
- à distance, avec un dispositif en ligne adapté, 4 demi-journées.

La validation de l'inscription se fait à réception de la convention signée avant la session.

TARIF

1 500€ HT

[DATES ET INSCRIPTION](#)



PANORAMA

16.1.14.18.1.13.1

Le monde dans lequel nous vivons est devenu complexe, incertain et ambigu. Les entreprises rencontrent des situations inattendues à un rythme qui s'accélère toujours davantage. S'adapter en permanence tout en restant performant devient la nouvelle exigence demandée aux organisations et aux personnes qui les constituent. Une chance, apprendre s'apprend. Écouter, observer, lire, dire, faire, défaire, redire, corriger, apprendre, s'améliorer, s'adapter, autant de clés pour faire bien, pour innover, pour se démarquer, pour prendre de meilleures décisions, au moment où c'est nécessaire.

Do right the right things.

L'enjeu d'une formation est toujours de progresser soi-même pour être plus efficace dans le cadre de ses activités professionnelles. C'est pour cela que toutes les formations chez BENEXT sont axées autour du cœur de métier de l'entreprise, son produit.

L'APPROCHE PÉDAGOGIQUE DE BENEXT

12'1.16.16.18.15.3.8.5 16.5.4.1.7.15.7.9.17.21.5 4.5 2.5.14.5.24.20

Quels sont les outils ? Quelle est LA méthode ? Nous pensons qu'il n'existe pas UNE méthode immuable qui s'applique de la même façon partout : ni entre les entreprises ni même au sein des différents services d'une entreprise. Il est évidemment pertinent de s'inspirer d'un modèle, mais pas de le répliquer, gare au cargo cult. Chaque culture est différente, chaque métier est différent, chaque équipe est différente. Pour autant, comme toute discipline (artistique, sportive, ...), il y a un certain nombre de fondamentaux à maîtriser et des réflexes à acquérir.

C'est ce que proposent nos formations : des fondamentaux à maîtriser et des réflexes à acquérir à travers des ateliers qui favorisent l'acquisition des connaissances par la répétition du geste et l'invitation à une riche conversation entre pairs.

Notre approche est pédagogique et participative : l'essentiel du temps passé consiste à simuler des situations courantes dans la vie des projets et faire des exercices de groupe. Notre méthodologie consiste à construire du savoir par des débriefings, autour de conversations. Quelle est la nature de ces conversations ? Simulations, mises en pratique, brainstorming, exemples de cas pratiques de la vie professionnelle, introspection, codéveloppement, questions / réponses.

PROFIL DES FORMATEURS

Toutes nos formations sont animées par des coachs-formateurs de terrain expérimentés et reconnus par leurs pairs.

ÉVALUATION ET FORMALISATION

L'évaluation des acquis s'effectue tout au long de la session pendant les ateliers et les mises en pratique. Une évaluation à chaud sur la satisfaction des participants est réalisée en fin de session au moment du bilan de fin de journée. Une attestation de formation est remise aux participants indiquant les objectifs de la formation, le programme, et la formulation des apprentissages. Un support de formation est envoyé en fin de session à chaque participant. Il contient tous les livrables liés aux ateliers, déroulés, travaux, photos, liens pour aller plus loin.

Contact

formation@benextcompany.com
+ 33 1 42 33 18 10

4, rue du bouloi,
75001 Paris